

# Munka és szervezet szakpszichológus szakirányú továbbképzési szak képzési kimeneti követelményei

## 1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus

## 2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus

## 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

bölcsészettudomány

## 4. A felvétel feltételei:

Pszichológia képzési ágban egyetemi szintű, pszichológia szakon, illetve pszichológia mesterképzési szakon szerzett szakképzettség.

Egy éves szakirányú gyakorlati tapasztalat.

## 5. A képzési idő félévekben: 4 félév

## 6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 120 kredit

Alapozó képzési szakasz: 48-56 kredit

Szakmai gyakorlati képzés: 54-62 kredit

Szakedolgozat: 10 kredit

## 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságok, készségek a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

### 7.1 A képzés során elsajátítandó kompetenciák:

Olyan kompetenciákkal rendelkező szakemberek képzése a cél, akik a munka- és szervezetpszichológia korszerű elméleti és módszertani ismereteinek a birtokában, alkalmasak a munka és szervezetek világában önállóan olyan feladatokat megoldani, amelyek

- a munkatevékenység,
- a munkakörnyezet,
- a személyzet (egyén, csoport),
- a szervezet,
- a vezetés

elemzésére, értékelésére, fejlesztésére irányulnak.

Felkészültségük alapján képesek a munka- és szervezetpszichológiai ismeretek széles körű elterjesztésében szakmai szerepet vállalni.

### 7.2 Tudáselemek, ismeretek:

- munkahelyi egészségfejlesztési modellek ismerete és programok kidolgozása,
- humán erőforrás menedzsment rendszereknek és ezek összefüggéseinek ismerete,

- szervezetek felépítésének, működésének, kultúrájának ismerete, elemzése, értékelése és fejlesztése,
- gazdasági ismeretek,
- vállalkozási és jogi ismeretek,
- alkalmasságvizsgálat eszközeinek, módszereinek ismerete,
- egyéni és szervezeti teljesítményértékelés eszközeinek, módszereinek és a teljesítményértékelési rendszer kialakítási feladatainak ismerete,
- munkahelyi képzés és készségfejlesztés pszichológiai támogatásának ismerete,
- a munkahely, munkakörnyezet kialakításával kapcsolatos ergonómiai ismeretek, módszerek,
- szervezeten kívüli és belüli kommunikációs formák és eszközök ismerete,
- vezetői tanácsadás és coaching elméleti alapjai,
- munkakör- és kompetenciaelemzési módszerek ismerete.

### **7.3 Személyes adottságok, készségek, képességek:**

- problémafeltáró és elemző készség,
- rendszerszemléletű látásmód és szintetizáló képesség,
- kreativitás, problémamegoldó készség,
- empátia és érzékenység az egyéni, csoport és szervezeti jelenségek iránt,
- nyitottság, alkalmazkodóképesség, rugalmasság,
- fejlett kommunikációs és prezentációs készség,
- konfliktuskezelő készség,
- együttműködési készség az ügyfelekkel és társ szakmák képviselőivel,
- tárgyalási készség.

**7.4 Szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:** a munka és szervezet szakpszichológust végzettsége képessé teszi a munka világában (a közszférában és a versenyszférában egyaránt) jelentkező alábbi pszichológiai feladatok önálló ellátására.

- munkakör, munkatevékenység, munkafolyamat, munkakörnyezet elemzésére, értékelésére, fejlesztésére,
- kompetencia elemzésére, fejlesztésére (képzések, fejlesztő tréningek, coaching stb.),
- emberi erőforrás rendszerek (kiválasztási, teljesítményértékelési, képzési, karriertervezési) kialakításának, fejlesztésének pszichológiai támogatására,
- alkalmasságvizsgálati módszerek önálló alkalmazására és fejlesztésére,
- munkahelyi beilleszkedést támogató rendszerek kialakítása,
- csoportmunka hatékonyságának pszichológiai támogatására,
- munkahelyi társas kapcsolatok, a munkahelyi légkör feltárására,
- szervezeti beavatkozások pszichológiai támogatására (szervezeti kultúra elemzésére, szervezeti diagnózis elkészítésére, szervezetfejlesztésre, szervezeti tanulás támogatására),
- vezetői munka támogatására, vezetési tanácsadásra,

- a munkahelyi ártalmak megelőzésére, a káros hatások csökkentésére és a munkabiztonság növelésére,
- a munkahelyi esélyegyenlőség feltételeinek elemzésére illetve a foglalkozási rehabilitáció támogatására.

A munka és szervezet szakpszichológus szaktudása alkalmazható továbbá speciális képzések megtartására, felsőoktatásban a munka és szervezetpszichológiai ismeretek oktatására, gyakorlatvezetői, szupervizori feladatok ellátására.

Szűkebb munka és szervezetpszichológusi tevékenység és a munka és szervezetpszichológia felsőfokú oktatása mellett, a munka és szervezet szakpszichológus alkalmas vezetői feladatok ellátására munka világában az alábbi területeken:

- emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti egység,
- pszichológiai labor, alkalmasságvizsgálati központ,
- képző, fejlesztő központ,
- munkavédelem, munkahelyi egészségfejlesztés, ergonómia,
- szervezetfejlesztés,
- foglalkozási rehabilitáció.

## **8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök, szakmai gyakorlat és az ezekhez rendelt kreditérték**

### **Alapozó képzési szakasz: 48-56 kredit**

#### **Elméleti ismeretek és tárgykörök:**

- munkahelyi egészségfejlesztés
- humán erőforrás menedzsment
- szervezetpszichológia
- munka és kompetencia elemzés
- alkalmasságvizsgálat, kiválasztás
- munkahelyi képzés és készségfejlesztés
- szervezeti diagnosztika
- szervezetfejlesztés
- vezetői tanácsadás, coaching
- teljesítményértékelés
- szervezeti kommunikáció
- munkahely és munkakörnyezet kialakítása
- személyügyi munka informatikai támogatása
- gazdasági ismeretek
- vállalkozási és jogi ismeretek

### **Szakmai gyakorlati képzés 54-62 kredit**

#### **Szakmai ismeretek:**

Szakmai munka elvégzéséhez szükséges kompetenciák megszerzése, fejlesztése munka- és szervezetpszichológiai feladatok ellátása során valósul szakmai gyakorlatvezető irányítása mellett a következő területeken, helyszíneken: szervezetek emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti

egységeiben, szervezeti és vezetési tanácsadó cégeknél valamint olyan ágazati (egészségügyi, fegyveres testületek, közlekedési stb.) intézményekben, amelyekben munka- és a szervezetpszichológiai tevékenység folyik. A munka, a szervezet és személyzeti pszichológia területein az alábbi fő kompetenciák fejlesztése történik.

- Probléma és helyzetfeltárás, szükségletek, igények, célok meghatározása.
- Egyén, csoport, szervezet, munkatevékenység, munkakörnyezet megítélése, diagnózis felállítása.
- Munka- és szervezetpszichológiai eszközök, módszerek alkalmazása, fejlesztése.
- Beavatkozás, (fejlesztés, tanácsadás) munka- és szervezetpszichológiai problémák megoldása.
- A beavatkozás eredményességének és hatásainak vizsgálata.
- Eredmények összegzése, visszajelzése szóban és írásban.

**9. A szakdolgozat kreditértéke: 10 kredit**